

AGENDA LEGISLATIVA 2023

QUIENES SOMOS

CWEALF es una organización estatal sin fines de lucro que utiliza un lente de justicia y equidad para defender a las mujeres y niñas marginadas y con pocos recursos en Connecticut. Trabajamos para cerrar la brecha de la justicia legal civil y para crear políticas que promuevan la seguridad económica de las mujeres.

RETOS Y OPORTUNIDADES DE CAMBIO

Décadas de racismo sistémico, sexismo e injusticia económica han lastrado las vidas de las mujeres de Connecticut y han impedido que la economía de nuestro estado funcione a su máximo potencial. A medida que avanzamos desde la pandemia del COVID-19, ahora más que nunca debemos trabajar con urgencia para centrar y confiar en las experiencias vividas, las necesidades y la sabiduría de las mujeres negras, las mujeres de color y las mujeres que viven con la pobreza en todas las decisiones políticas.

Nos comprometemos a abogar por un cambio de política que sea explícitamente antirracista y antisexista, con una perspectiva de justicia y reparación.

APOYAR A LAS MUJERES, LOS TRABAJADORES Y LAS FAMILIAS

Mejorar el Acceso a los Días de Enfermedad Pagados:

Connecticut fue el primer estado de la nación en el 2011 en exigir a ciertos empleadores que proporcionen a los trabajadores de servicios días de enfermedad pagados acumulados. Doce años después y mientras el impacto de COVID-19 continúa, instamos a la aprobación de la legislación que fortalece la ley actual y garantiza el acceso a los días de enfermedad pagados para todos los trabajadores, independientemente de su título de trabajo o el tamaño de su empleador. La legislación también debe eliminar el periodo de espera para utilizar los días de enfermedad pagados y alinear la definición de a quién puede cuidar un trabajador con el programa de permiso familiar y médico pagado de nuestro estado.



APOYAR A LAS MUJERES, LOS TRABAJADORES Y LAS FAMILIAS

Promover una Semana Laboral Justa:

Los trabajadores por horas a menudo no tienen voz en sus horarios y trabajan horas impredecibles que les impiden asegurar el cuidado de los niños, asistir a las citas con el médico o conseguir un título. Apoyamos a la Coalición por una Semana Laboral Justa y la legislación para proporcionar una semana laboral justa y estable a los trabajadores por hora, que son desproporcionadamente mujeres y personas de color.

Establecer un Sistema de Atención Infantil Universal:

Apoyamos las políticas que aumentan las inversiones en la industria del cuidado infantil para que el cuidado esté disponible universalmente para todas las familias en el entorno de su elección, independientemente de la edad del niño o de los ingresos del hogar, y aumenta los salarios de los proveedores de cuidado infantil.

CONSTRUIR UNA ECONOMÍA MÁS EQUITATIVA

Cerrar la Brecha Salarial y de Riqueza entre Hombres y Mujeres:

La pérdida de salarios debida a la brecha salarial de género tiene efectos duraderos en las decisiones de las mujeres en materia de vivienda, cuidado de los niños, educación, jubilación y atención sanitaria, especialmente para las mujeres de color. Apoyamos la legislación para seguir aumentando la transparencia salarial y prohibir la fijación de precios en función del género.

Las diferencias salariales por razón de género y raza agravan la deuda de los préstamos estudiantiles y dificultan que las mujeres, especialmente las de color, puedan devolver sus préstamos. Como resultado, las mujeres cargan con casi 2/3 de la deuda de préstamos estudiantiles en los Estados Unidos. Apoyamos el liderazgo del Fondo de Préstamos para Estudiantes para apoyar a los prestatarios y acabar con la deuda de préstamos estudiantiles.



CONSTRUIR UNA ECONOMÍA MÁS EQUITATIVA

Crear una Recuperación para Todos:

Apoyamos los esfuerzos de la coalición Recuperación para Todos para crear una mayor transparencia y construir la equidad en la estructura fiscal actual de nuestro estado. Debemos asegurarnos de que los dólares estatales y federales se dediquen a borrar las desigualdades mediante el aumento de las inversiones en la educación pública de preescolar a 12 años, la vivienda asequible, la educación superior pública y los programas de formación laboral, y el acceso a la atención sanitaria asequible. También instamos a los líderes legislativos a crear un crédito fiscal permanente para los niños y a financiar completamente el histórico programa Bonos para Bebés de Connecticut.

GARANTIZAR QUE SE SATISFAGAN LAS NECESIDADES BÁSICAS DE TODOS

Fortalecer el Acceso a la Atención Médica y la Libertad Reproductiva:

Apoyamos las políticas que promueven la equidad y la justicia en materia de salud y garantizan que todos los residentes de Connecticut tengan acceso a una atención médica de calidad y asequible, independientemente de la identidad o expresión de género, la orientación sexual, el estado de inmigración, la raza, el origen étnico, los ingresos o la discapacidad. Esto incluye medidas que eliminen las barreras de acceso al aborto y a la atención de la salud reproductiva.

Mejorar la Justicia y la Seguridad:

La eliminación de la violencia contra las mujeres y las comunidades marginadas requiere la aprobación de leyes que refuercen la protección de las víctimas de la violencia doméstica y sexual y que garanticen también que sus derechos están representados en las leyes relacionadas con la custodia, la manutención de los hijos y el divorcio. Nuestras políticas también deben proporcionar oportunidades de vivienda más inclusivas que sean equitativas, accesibles, asequibles y seguras para todos, especialmente para las familias en las comunidades donde quieren vivir.

CONECTE CON CWEALF



@cwealf



@cwealf



facebook.com/cwealf



cwealf.org

Tome Acción con CWEALF:



Reciba nuestro boletín electrónico



Comparta nuestra Caja de Herramientas Legislativas



Done para ayudar a financiar nuestro trabajo



Utiliza la cámara del teléfono o la aplicación para escanear.

