

Informe Legislativo 2022

Nuestra Misión: CWEALF es una organización estatal sin fines de lucro que defiende y empodera a las mujeres y niñas de Connecticut, especialmente a las que tienen pocos recursos o están marginadas. Nuestro trabajo apoya a las mujeres y niñas que se identifican como cisgénero y transgénero, y a las personas no binarias, así como a las personas de todas las identidades de género marginadas que son oprimidas sistemática e históricamente por quienes están en el poder.

La sesión legislativa de 2022 se convocó el 9 de febrero y se clausuró el 4 de mayo. En esta sesión, ustedes alzaron su voz para que se legisle para que los trabajadores por hora tengan horarios justos y predecibles, para que se fortalezca la ley de días de enfermedad pagados de nuestro estado, para que se garantice el acceso a los productos menstruales y para mucho más. ¡Aunque la sesión legislativa haya terminado, el trabajo acaba de empezar!

Nos comprometemos a abogar por un cambio de política que sea explícitamente antirracista y antisexista, con una perspectiva de justicia y reparación - y reconocemos que el cambio transformador requiere tiempo y persistencia. A medida que continuamos luchando por nuestro objetivo compartido de equidad, libertad y justicia para todos los residentes de Connecticut, debemos ser deliberados en reconocer e incorporar las necesidades, la sabiduría y las experiencias vividas de las mujeres, específicamente las mujeres de color, en todos nuestros esfuerzos y decisiones políticas.

Términos Clave:

H.B. - Proyecto de ley de la Cámara de Representantes

S.B. - Proyecto de ley del Senado

P.A. - Acto Público (¡proyecto de ley aprobado y firmado por el Gobernado como ley!)



LABOR COMMITTEE PUBLIC HEARING
Testimony on proposed legislation that would expand
paid sick leave and domestic worker coverage

CT
N
3/8/22

APOYAR A LAS MUJERES, LOS TRABAJADORES Y LAS FAMILIAS

S.B. 312: Una Ley Relativa a la Expansión de los Días de Enfermedad Pagados en Connecticut fue una de nuestras principales prioridades para la sesión legislativa de este año. Este proyecto de ley habría reforzado nuestra actual ley de días de enfermedad pagados para garantizar que todos los trabajadores puedan acceder al tiempo de ausencia del trabajo que necesitan, independientemente del tamaño de su empleador o de su cargo. El proyecto de ley también incluía una definición inclusiva de las estructuras y relaciones familiares al permitir a los trabajadores tomar días de enfermedad pagados para cuidar a un niño de cualquier edad, así como a su familia elegida. El proyecto de ley fue votado por el Comité de Trabajo y Empleados Públicos, pero no recibió ninguna otra acción.

Junto con la S.B. 312, abogamos por la aprobación de la **S.B. 422: Una Ley Relativa al Programa de Asistencia del COVID-19 para los Trabajadores Esenciales** para proporcionar hasta 80 horas de licencia por enfermedad pagada a los trabajadores esenciales que necesiten ausentarse del trabajo sin remuneración por motivos relacionados con COVID-19. Aunque la ley S.B. 422 no se aprobó, el [presupuesto estatal](#) introdujo importantes cambios en el Programa de Asistencia COVID-19 para los Trabajadores Esenciales que amplía la elegibilidad al fondo a más trabajadores esenciales, como los trabajadores domésticos, y extiende el plazo para solicitar los beneficios. Para más información sobre el Programa de Asistencia COVID-19 para los Trabajadores Esenciales, [haga clic aquí](#).

El presupuesto estatal adoptado por los legisladores también asigna \$30 millones de dólares para proporcionar el pago de la pandemia, o pagos de una sola vez, a ciertos trabajadores esenciales del sector privado.

CWEALF es un miembro activo de la [Coalición de la Semana de Trabajo Justa](#) y apoyó la legislación para proporcionar una semana de trabajo justa y estable a los trabajadores por hora, que son desproporcionadamente mujeres y personas de color. La ley **H.B.**



5353: Una Ley Relativa a un Horario de Trabajo Semanal Justo aborda las consecuencias reales de los horarios imprevisibles para los trabajadores por hora y sus familias, incluida la incapacidad de acceder a un cuidado infantil fiable, presupuestar y pagar las facturas o acudir a las citas médicas rutinarias. H.B. 5353 fue aprobado por el Comité de Trabajo, pero no recibió más acciones.

En esta sesión, apoyamos el trabajo de la [Coalición de Cuidado Infantil para el Futuro de Connecticut](#) y varios proyectos de ley para mejorar el [sistema de cuidado de niños de nuestro estado](#). Aplaudimos la aprobación de **S.B. 1: Una Ley Relativa a los Servicios de Salud Mental y Física en las Escuelas,**

que incluye subvenciones de estabilización a los proveedores de cuidado infantil para apoyar una mayor compensación y proporciona financiación adicional para las plazas de bebés y niños pequeños.

CWEALF también [testificó](#) en apoyo de **S.B. 291: Una Ley Relativa a Ciertas Protecciones para los Hogares de Cuidado Infantil en Grupo y en Familia**, que reforzará las protecciones para los hogares de cuidado infantil en grupo y en familia, y reforzará las protecciones de vivienda y zonificación para el cuidado infantil en grupo y en familia. Sin estas protecciones, los proveedores de cuidado infantil en el hogar tienen dificultades para la vivienda y la zonificación para el cuidado infantil en grupo y en familia. Sin estas protecciones, los proveedores de cuidado infantil en el hogar tienen dificultades para obtener la licencia, permanecer abiertos y expandirse. Sin embargo, el proyecto de ley, lamentablemente no fue llamado a votación.



El presupuesto estatal también asigna más de \$100 millones de dólares para apoyar el sistema de cuidado infantil de Connecticut. Esto incluye inversiones significativas en subvenciones de estabilización para la industria de cuidado infantil y un aumento de los fondos para Care 4 Kids para apoyar a las familias de bajos ingresos para que reciban el cuidado que necesitan.

CONSTRUIR UNA ECONOMÍA MÁS EQUITATIVA

Como miembros de [Recuperación para Todos](#), apoyamos los esfuerzos de la Coalición para crear una mayor transparencia y construir la equidad en la estructura fiscal actual de nuestro estado. El [presupuesto estatal](#) incluye muchas de las [prioridades de la Coalición](#) para apoyar a las familias trabajadoras, incluyendo una expansión de un año del Crédito Fiscal por Ingreso del Trabajo (EITC) al 41.5% del Crédito Fiscal por Ingreso del Trabajo federal, lo que equivale a unos \$300 dólares por hogar para quienes ganan menos de unos \$58,000 dólares al año. El presupuesto estatal también crea un crédito fiscal de \$250 dólares por hijo durante un año para las familias de ingresos medios y bajos.

También [testificamos](#) en apoyo de [S.B. 189: Una Ley que Prohíbe los Precios Diferenciales por Sexo o Género para Bienes o Servicios Sustancialmente Similares](#), un paso clave para combatir la [brecha salarial de género](#) que habría tomado medidas para limitar los precios basados en el género en nuestro estado y devolver el dinero a los bolsillos de las mujeres. El proyecto de ley no fue llamado a votación en el Comité de Derecho General.

Sabemos que la condonación de los préstamos estudiantiles es una solución clave para cerrar la brecha salarial de género, especialmente para las mujeres de color que tienen la mayoría de la deuda de préstamos estudiantiles en nuestro país. Este año, apoyamos la [H.B. 5130: Una Ley Relativa a la Condonación de la Deuda de los Préstamos Estudiantiles para los Empleados sin Ánimo de Lucro](#) y [S.B. 250: Una Ley Relativa al Reembolso de la Deuda de Préstamos Estudiantiles para los Residentes de Connecticut que se Graduaron de una Universidad Estatal](#). Sin embargo, ninguno de los dos proyectos de ley fue aprobado.

LIVE

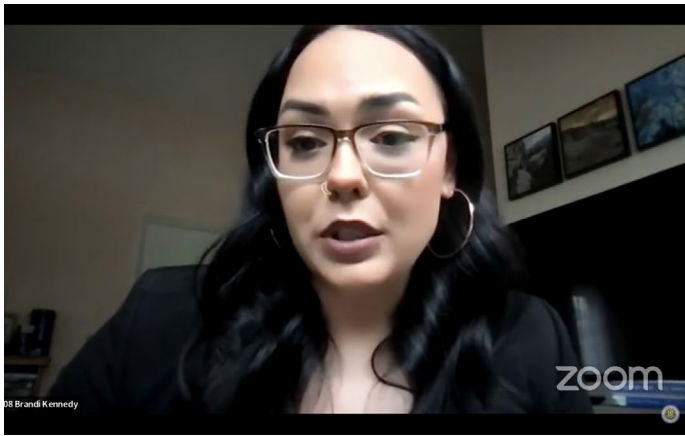


NICOLE SANCLEMENTE
Policy and Program Coordinator
Connecticut Women's Education and Legal Fund (CWEALF)

CT
N
3/10/22



zoom



GARANTIZAR QUE SE SATISFAGAN LAS NECESIDADES BÁSICAS DE TODOS

Promover la equidad y la justicia en materia de salud y reproducción requiere apoyar una legislación que garantice que todos los residentes de Connecticut tengan acceso a una atención sanitaria de calidad y asequible -incluido el aborto-, independientemente de

su identidad o expresión de género, orientación sexual, estatus migratorio, raza, etnia, ingresos o capacidad. Esto también incluye el acceso a una atención sanitaria mental receptiva e integral que sea asequible y culturalmente apropiada.

En un momento en el que el Tribunal Supremo parece estar dispuesto a anular casi 50 años de precedentes y a recortar las protecciones del caso Roe contra Wade, también debemos proteger a las personas que buscan atención sanitaria para el aborto y a los proveedores que ayudan a las pacientes a acceder a él. CWEALF es un orgulloso miembro de la Coalición por la Elección y este año aplaudimos la aprobación de la ley **P.A. 22-19: Una Ley Relativa a las Protecciones para las Personas que Reciben y Prestan Servicios de Atención a la Salud Reproductiva en el Estado**, que protegerá a los proveedores y los pacientes que buscan atención al aborto en Connecticut y que podrían estar viajando aquí desde otros estados que han prohibido el aborto.

La legislación final también incorpora el lenguaje de la **H.B. 5261: Una Ley que Aumenta el Acceso a la Atención de la Salud Reproductiva**, que fue aprobada por el Comité de Salud Pública y elimina las barreras innecesarias que impiden a los Médicos de Práctica Avanzada (APC) cualificados proporcionar el aborto en nuestro estado.

CWEALF también es miembro de la Coalición Doulas4CT. Este año, la Coalición abogó por la aprobación de la **H.B. 5500: Una Ley Relativa a las Recomendaciones del Departamento de Salud Pública Sobre Varias Revisiones de los Estatutos de Salud Pública**, que fue aprobada con

WOMEN CHANGING CONNECTICUT
A CWEALF FACEBOOK LIVE SERIES

WITH

Janée Woods Weber
Executive Director, CWEALF

Catherine John
Program Coordinator
The Diaper Bank of Connecticut

THURSDAY, APRIL 21, 2022 AT NOON

éxito por ambas cámaras y está de camino a la mesa del Gobernador para ser firmada como ley. Un componente de la H.B. 5500 establece un Comité Asesor de Doula, que permitirá a la profesión ayudar al estado a definir cómo construir los estándares básicos para certificar a las doulas.

También apoyamos el liderazgo de la [YWCA Hartford](#) en sus esfuerzos para aprobar **S.B. 448: Una Ley Relativa a la Prestación de Servicios Sanitarios y de Salud Mental a los Reclusos de las Instituciones Penitenciarias**, que arrojó luz sobre la necesidad de servicios de atención de salud de calidad a través del Departamento de Correcciones para las personas que están encarcelados.



Como miembros de la [Coalición HUSKY para Inmigrantes](#), abogamos por la **S.B. 284: Una Ley que Aumenta la Edad de Ocho a Dieciocho Años para que una Persona con Derecho a Ingresos Obtenga Asistencia Médica Independientemente de su Estado de Inmigración**. Aunque la S.B. 284 no fue aprobada por el Comité de Servicios Humanos, el presupuesto estatal extendió la elegibilidad de Medicaid a los

niños indocumentados hasta los 12 años y, una vez inscritos, esos niños seguirán siendo elegibles para la cobertura de Medicaid hasta los 19 años.

Este año, también nos unimos a la Coalición de Equidad Menstrual y [abogamos con nuestros socios](#) por la aprobación de la **H.B. 5272: Una Ley Relativa a los Productos Menstruales**. Aunque el proyecto de ley no cruzó la línea de meta, el presupuesto estatal asigna \$2 millones de dólares para productos menstruales gratuitos en las escuelas públicas, colegios y universidades, refugios y centros penitenciarios.

También aplaudimos la aprobación de la **S.B. 5: Ley Relativa a los Operadores de Citas en Línea, a la Captación y el Acoso de Menores en Línea, a la Formación sobre Violencia Doméstica y a las Protecciones para las Víctimas de la Violencia Familiar y Doméstica**, que proporciona fondos fundamentales para los defensores de los niños y de la familia contra la violencia doméstica, crea protecciones contra la discriminación para las víctimas de la violencia doméstica y familiar en el empleo, la vivienda, los alojamientos públicos y las transacciones crediticias, y exige que los empleados estatales reciban formación sobre la violencia doméstica.

También apoyamos la **H.B. 5472: Una Ley Relativa a la Agresión Sexual y la Ausencia de Consentimiento** para codificar una definición explícita de consentimiento en los estatutos estatales. Aunque el proyecto de ley fue aprobado por la Cámara, no fue llamado a votación en el Senado.

La vivienda es un derecho humano y es fundamental para la seguridad económica de las mujeres. En esta sesión, testificamos en apoyo de la **H.B. 5208: Una Ley Relativa a las Oportunidades de Vivienda para las Personas Afectadas por la Justicia**, que aborda un sistema discriminatorio que permitirá a los residentes anteriormente encarcelados el derecho a prosperar, el derecho a evitar la reincidencia y vivir con seguridad en nuestras comunidades. También apoyamos la **H.B. 5233: Una Ley Relativa a los Desalojos por Causa** para exigir a los proveedores de vivienda para tener una causa justificada para los desalojos, que es imprescindible para las mujeres, especialmente las mujeres de color, que se enfrentan a diario a prácticas discriminatorias cruzadas y sirve como oportunidad para que Connecticut empiece a abordar una de las muchas barreras que impiden las mujeres ser autosuficientes. Lamentablemente, ninguno de los dos proyectos de ley fue aprobado.

¿QUÉ SIGUE?

Conozca más sobre nuestros esfuerzos de defensa y los de nuestros socios en esta sesión viendo nuestra serie de Facebook Live de Mujeres Cambiando Connecticut

➔ Visite la página de Defensa Legislativa en nuestro sitio web para leer el testimonio escrito que presentamos en esta sesión sobre numerosos temas

➔ Suscríbase a las noticias electrónicas de CWEALF para mantenerse conectado

➔ Siga a CWEALF en Facebook e Instagram

➔ Hazte donante mensual para apoyar nuestro trabajo

 [@cwealf](#)

 [Facebook.com/CWEALF](https://www.facebook.com/CWEALF)